

m

Verbale di Accordo

Il giorno 23 giugno 2015 in Roma si sono incontrati:

- la società Selex ES assistita da Unindustria Roma

e

- le Segreterie Nazionali e Territoriali FIM – FIOM – UILM e il Coordinamento delle RSU

per definire gli obiettivi del Premio di Risultato di Selex ES transitorio per l'anno 2015 per i dipendenti in forza alla data del 31 dicembre 2015.

[Area containing numerous handwritten signatures and initials in blue ink, including names like RDS, FIM, and various illegible signatures.]

M

Premessa

- Selex ES è impegnata nel 2015 a completare il processo di riorganizzazione avviato con l'accordo sindacale del 27 giugno 2013, finalizzato a conseguire il miglioramento della performance aziendale, il rispetto dei tempi di consegna concordati con i clienti, la capacità dei programmi di generare adeguati margini e flussi di cassa e un adeguato livello di qualità dei prodotti e dei processi;
- Nell'incontro odierno è stata analizzata la situazione aziendale con particolare riferimento al monitoraggio delle azioni intraprese nell'ambito del processo di riorganizzazione aziendale;
- In tale ambito, per l'anno 2015, sono stati individuati gli obiettivi del Premio di Risultato coerenti con le azioni di miglioramento intraprese.

A tal fine le Parti concordano quanto segue:

Parametri, Peso e determinazione del Premio transitorio per l'anno 2015

Il PdR sarà articolato su tre distinti indicatori di performance, che tengano conto del nuovo contesto industriale e delle priorità di Selex ES.

L'importo del Premio di Risultato per il 2015 sarà, quindi, determinato in ragione del conseguimento dei risultati aziendali misurati attraverso i parametri sotto indicati:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| 1. Free Operating Cash Flow | 33,3% dell'importo massimo del PdR |
| 2. EBITA – Selex ES | 33,3% dell'importo massimo del PdR |
| 3. Qualità | 33,3% dell'importo massimo del PdR. |

Di seguito le definizioni sintetiche dei tre indicatori:

Free Operating Cash Flow

Rappresenta lo strumento primario per trasformare l'utile operativo in un flusso costante di cassa, necessario a supportare i consistenti investimenti e la remunerazione agli azionisti.

R

D. B. B. B.

[Handwritten notes and signatures in blue ink]

Free Operating Cash Flow

EBITA

Qualità

Di seguito le definizioni sintetiche dei tre indicatori:

Rappresenta lo strumento primario per trasformare l'utile operativo in un flusso costante di cassa, necessario a supportare i consistenti investimenti e la remunerazione agli azionisti.

M

Modalità di calcolo

Per i 2 indicatori di tipo economico (FOCF e EBITA) verranno presi a riferimento i valori di Budget dell'anno 2015, il cui raggiungimento consente di erogare gli importi massimi del Premio di Risultato:

- **FOCF = 91,2 milioni di euro**
- **EBITA (Selex ES) = 284,5 milioni di euro**
- **Qualità: uguale o < 2,5 %** - Rapporto tra le ore impiegate per effettuare le correzioni dovute a non conformità e quelle assegnate per l'esecuzione dei cicli di lavoro (percentuale media su base annua).

L'articolazione dei primi due indicatori (FOCF e EBITA) è riportata nella lettera allegata che è parte integrante del suddetto accordo.

Importo del Premio

L'importo annuo complessivo massimo del Premio di Risultato 2015 al lordo delle ritenute di legge risulta così suddiviso:

	FOCF (33,3%)	EBITA (33,3%)	Qualità (33,3%)	TOTALE Max. (100%)
Liv. dal 2 al 5	Euro 500	Euro 500	Euro 500	Euro 1.500
Liv. 5 S - 6	Euro 600	Euro 600	Euro 600	Euro 1.800
Liv. 7	Euro 700	Euro 700	Euro 700	Euro 2.100

Per gli obiettivi del Free Operating Cash Flow e dell'EBITA, l'Azienda comunicherà alle OO.SS le modalità di riconoscimento dei valori del Premio rispetto all'articolazione dei risultati attesi.

Handwritten notes and signatures in blue ink are present throughout the page. On the left side, there are several large, stylized signatures and initials, including what appears to be 'RAS' and 'F. P.'. On the right side, there are smaller signatures and initials, including 'M' at the top right and 'R' further down. The bottom of the page is heavily cluttered with overlapping signatures and initials in various orientations.

M

La corresponsione del Premio di Risultato avverrà, con la retribuzione del mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento. Il Premio di Risultato è riconosciuto ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed al personale inquadrato nei livelli suindicati in forza nel periodo di riferimento utile alla determinazione del Premio in proporzione all'effettivo servizio prestato. Al momento della cessazione del rapporto di lavoro, il personale interessato percepirà un premio convenzionalmente calcolato sulla base dell'ultimo premio consuntivato, in proporzione all'effettivo servizio prestato.

Il Premio sarà calcolato in tanti dodicesimi quanti sono i mesi lavorati nel periodo di riferimento considerando anche la frazione di mese superiore ai 15 giorni di calendario come mese intero.

Al personale assunto con i contratti di lavoro qui di seguito indicati, verrà corrisposto, a titolo di PdR, un importo così definito:

• **Personale con rapporto di lavoro Part – time**

In proporzione all'orario di lavoro effettivo.

• **Personale con contratto di lavoro a tempo determinato e/o contratto di apprendistato**

Il Premio sarà erogato con le stesse modalità di corresponsione dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

• **Personale con contratto di somministrazione**

Secondo le stesse modalità del punto B. L'erogazione, in linea con le disposizioni di legge vigenti, sarà effettuata dalla Società fornitrice.

Ai fini del calcolo dell'effettivo servizio prestato, le Parti richiamano, per le tipologie di rapporto di lavoro qui identificate, a quanto convenuto per i contratti di lavoro a tempo indeterminato.

L'importo del Premio si intende comprensivo dell'incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali di retribuzione indiretta e differita, quali, a titolo esemplificativo: ferie, festività, 13° mensilità, indennità varie, trattamenti equivalenti e relative maggiorazioni, altre maggiorazioni

[Handwritten signatures and scribbles in blue ink, including a large signature at the bottom left and various initials and marks throughout the page.]

M

corrisposte a fronte di prestazioni di lavoro straordinario, festivo, notturno con o senza riposo compensativo, ecc..

Gli importi del Premio di Risultato saranno esclusi dal computo utile alla determinazione del trattamento di fine rapporto, così come previsto dall'art. 2120 comma 2 del Codice Civile, modificato dall'art. 1 della Legge 20.05.1982, n. 297.

Incontri con le OO.SS di verifica e monitoraggio del Premio di Risultato

Le Parti concordano che durante la vigenza del presente Accordo si potrà procedere a fronte di eventuali mutate condizioni organizzative e/o operative, ad incontri specifici volti a verificare la funzionalità e la coerenza di tale impianto per la realizzazione degli obiettivi richiamati in premessa, con particolare riferimento al parametro dell' EBITA inserito nel 2015.

Il Premio di Risultato oggetto del presente accordo ha le caratteristiche per l'ammissione ai benefici della decontribuzione (art. 1 comma 67 della Legge 247 2007 e successive modifiche ed integrazioni) e del regime fiscale agevolato se applicabile.

Il presente accordo verrà depositato, a cura di Unindustria Roma, presso la Direzione Territoriale del Lavoro, nonché da parte dell'Azienda presso le Sedi degli Istituti Previdenziali competenti, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

Letto, confermato, sottoscritto

Selex ES

Unindustria Roma

Segreterie Nazionali Fim - Fiom - Uilm

Coordinamento delle RSU

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including names like 'Claudio', 'Piero', and various illegible signatures]

Spettabili Segreterie Nazionali

FIM – FIOM – UILM

Corso Trieste 36 – Roma

Roma 23 giugno 2015

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna, si comunica che relativamente al Premio di Risultato per l'anno 2015, i due indicatori concordati "FOCF" e "EBITA" potranno vedere un riconoscimento parziale del relativo premio, anche in caso di livello di raggiungimento inferiore al budget, secondo i seguenti criteri:

- **FOCF** = obiettivo di budget pari a **91,2 milioni** di euro. Ad ogni punto percentuale inferiore al budget corrisponderà una riduzione lineare della stessa percentuale del premio massimo riferito al budget. In caso di raggiungimento di tale obiettivo inferiore all'85% del valore di budget, non verrà corrisposto alcun premio per tale parametro.
- **EBITA** = obiettivo di budget pari a **284,5 milioni** di euro. Vengono definite tre fasce di premio:
 1. Raggiungimento del valore di budget pari a 284,5: attribuzione del premio massimo;
 2. Raggiungimento del valore di budget pari a 256,0: attribuzione di 2/3 del premio massimo;
 3. Raggiungimento del valore di budget pari a 241,8 : attribuzione di 1/3 del premio massimo.

In caso di conseguimento di valori intermedi tra le fasce il relativo premio sarà riproporzionato in maniera lineare.

In caso di raggiungimento di un valore di EBITA inferiore a 241,8 non sarà corrisposto alcun premio.


Selex ES